



پیشگفتار:

به نام خدا

دست نوشته پیش رو مرور است اجمالی بر چگونگی پیدایش گروه محب و کارنامه ۱۸ ساله آن و بیان نقش بی بدیل **زنده یاد حاج محمدرضا اعتمادیان** که تا واپسین لحظات عمر نیز در حال تمشیت امور محب بودند.

طی این طریق عزیزانی از ابتدا تا کنون همیشه همراه و یاور محب بوده اند (بویژه اعضای محترم هیأت امناء و هیأت مدیره) و در ادامه راه افراد دیگری به ما ملحق شدند که ذکر نام آنها برای سپاس و یادبود مستلزم اطاله کلام خواهد بود. تعدادی هم به دلیل بازنشستگی یا فعالیت های دیگر یا بنا به صلاح دید خود از ادامه راه منصرف شدند. برای همگی آنها سعادت، عزت و سربلندی آرزو مندیم. از خداوند متعال همدلی و وفاق بیشتر محبیان را خواستارم. تأکید می نمایم دستاوردهای بدست آمده صرفاً حاصل فعالیت تیمی، خرد جمعی و استفاده از دانش روز می باشد.

دکتر مسعود اعتمادیان

اول خرداد ماه ۱۳۹۸

بسم الله الرحمن الرحيم

خداوند بزرگ را شاکریم که در زمان تنعم از انتظار فرج فرزند حضرت فاطمه زهرا(س)، حضرت صاحب زمان مهدی موعود(عج) ما را گردی در مسیر خدمت به عیال الله این بیماران جسمانی آزرده و دل رنجیده نمود، تا شاید در این راه به افتخار غمخواری آنان نائل شویم و از این رهگذر دعای خیری نصیب شود که با همه وجود به آن نیاز داریم.

امیدواریم که این فرهنگ «سخت کوشی در خدمت بی چشمداشت به بیماران» و «پاداش کار از خدا خواستن»، که به لطف پروردگار در تار و پود همه محب و محبیان جاری است، سینه به سینه و نسل در نسل ساری بماند و آیندگانی که افتخار زدودن غباری از سینه دردمند بیماری را از مسیر محب می یابند، همیشه و همچنان در نیت پاک مؤسسين، متعهد و پابرجا بمانند و از درخت محب باغستانی بسازند در زیر پای خلق خدا ان شاء الله.

محمدرضا اعتمادیان

رئیس هیأت امنای مؤسسه غیر انتفاعی محب



مرکز فوق تخصصی شید هاشمی شاد

میدارستان درمانی

میدارستان درمانی

تحول در مرکز آموزشی درمانی شهید هاشمی نژاد

سال ۱۳۶۷ دانشجوی پزشکی بودم که با بیمارستان هاشمی نژاد آشنا شدم. مجدد در سال ۱۳۷۲ دوره تخصصی چهار ساله جراحی کلیه و مجاری ادرار را در بیمارستان هاشمی نژاد شروع و در سال ۱۳۷۶ موفق به دریافت برد تخصصی شدم. پس از آن به عنوان استادیار فعالیت تخصصی خود را در بیمارستان رسول اکرم (ص) آغاز کردم.

بعد از یک سال برای گذراندن دوره فلوشیپ مأموریت آموزشی ۲ ساله گرفتم، با اتمام دوره آموزشی به علت وجود تجهیزات اندو یورولوژی به بیمارستان هاشمی نژاد مأمور شدم. بیمارستانی با سابقه ۵۰ ساله که به عنوان مرکز بیماری های کلیه و مجاری ادرار و بزرگترین مرکز دیالیز کشور شناخته می شد.

یکی از افتخارات آن بیمارستان انجام پیوند کلیه به صورت برنامه ریزی شده در کشور بود؛ ولی به علت فرسودگی ساختمان و تجهیزات، بیمارستان در رکود کامل قرار داشت، لکن همانند سایر مراکز دولتی از پتانسیل بالقوه ای جهت ارائه خدمات برخوردار بود.



بیمارستان هاشمی نژاد/ سال ۱۳۸۱



معاونت وقت سلامت وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی ضمن تشریح اوضاع نابسامان بیمارستان به دانشگاه علوم پزشکی ایران گزارش نمود که با توجه به بررسی‌های به عمل آمده (هاشمی نژاد عدمش به زوجود) همچنین توصیه نمود که هاشمی نژاد با یکی از بیمارستان‌های جنرال دانشگاه ادغام شود.

با توجه به امکانات بالقوه بیمارستان برای ارائه خدمات بهتر با ریاست وقت دانشگاه مذاکره و توافق نمودم که آخرین فرصت برای احیای بیمارستان در اختیارم قرار داده شود. در پائیز سال ۱۳۸۱ همزمان با اتمام دوره فلوشیپ اندویورولوژی مسئولیت اداره بیمارستان هاشمی نژاد را پذیرفتم و بلافاصله برنامه‌های ایجاد تحول را آغاز و این رهنمود مقام معظم رهبری: «بیمار جز رنج بیماری، نباید هیچ دردی داشته باشد» سرلوحه کارمان قرار گرفت.

برنامه‌ریزی استراتژیک، بهره‌گیری از الگوها و روشهای نوین مدیریتی، استفاده از خرد جمعی، اتکا به دانش و توان کارکنان و کشف ظرفیت‌های ناشناخته آنان، از جمله راهکارهایی بود که در شیوه مدیریت جدید این مرکز اعمال شد.

پس از انتخاب دکتر پژمان شادپور به عنوان معاون آموزشی و دکتر محمد جواد سلیمانی بعنوان مسئول فنی بیمارستان تیم رهبری تحول، تشکیل و اقدامات اصلاحی حول ۳ محور اصلی شامل:

۱) بازسازی فضای فیزیکی

۲) توسعه منابع انسانی

۳) بهره‌گیری از الگوهای نوین مدیریتی

به بار نشست و باعث ارتقای سطح کمی و کیفی خدمات در این مرکز و در نهایت افزایش سطح رضایتمندی بیماران شد.

کاهش فضای اداری از ۳ هزار مترمربع به یک هزار مترمربع، جانمایی جدید فضاهای پاراکلینیک، درمانگاه، و بخشهای بستری و تأمین منابع مالی اولیه برای بازسازی آنها، از مرحوم حاج محمد رضا اعتمادیان و دو تن از خیرین و با همفکری مرحوم، هیأت امنایی با حکم



بیمارستان هاشمی نژاد/ سال ۱۳۹۰



ریاست دانشگاه تشکیل و جلسات هفتگی آن به ریاست مرحوم اعتمادیان، استمرار یافت. هاشمی نژاد در چهار طبقه و جمعاً حدود ۱۰ هزار مترمربع زیربنا دارد، عملیات بازسازی ۸ سال بدون وقفه ادامه یافت و به طور همزمان فعالیت جاری و روز افزون بیمارستان نیز شامل ۴۰۰ عمل جراحی، ۱۰ پیوند کلیه و ۳ هزار بار دیالیز به صورت ماهیانه انجام می گردید. جهت نوسازی بیمارستان یک برنامه ۸ ساله تدوین و تنظیم شد (۱۳۹۰ - ۱۳۸۲) و همچنین با کمک مشاورین خبره مدیریت به منظور استفاده بهینه از منابع انسانی و اصلاح ساختار بیمارستان برنامه ریزی به عمل آمد و ضمن آموزش های مختلف و مؤثر، نقشه راه پیشرفت آن نیز مشخص و همه ماهه روند کلیه امور رصد می گردید. مطابق با برنامه و اهداف پیش بینی شده پس از ۸ سال بیمارستان کاملاً نوسازی، و با حفظ ثبات منابع و بدون افزایش کارکنان، ظرفیت پذیرش ماهیانه آن از ۳۰۰ به ۱۲۰۰ بیمار افزایش یافت. (در یک مرکز دولتی به ندرت یک برنامه درازمدت، فرصت اجرا به دست می آورد)



پس از دوران تحول مرکز آموزشی درمانی شهید هاشمی نژاد با تبدیل شدن به یکی از مراکز نمونه درمانی کشور موفق به کسب دستاوردهای ارزشمند زیر گردید:

■ دریافت تندیس بلورین از سازمان ملی بهره‌وری کشور (۱۳۸۷)

تنها مؤسسه خدماتی دریافت کننده این سطح از جایزه کشور.

■ کسب تندیس حاکمیت بالینی به عنوان سازمان برتر (۱۳۹۰)

■ کسب رتبه درجه یک عالی در اعتبار بخشی بیمارستان (۱۳۹۲)

با مساعدت دانشگاه علوم پزشکی ایران از رؤسا و مدیران بیشتر مراکز درمانی استان‌ها و دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور دعوت نمودیم ضمن بازدید، دستاوردهای هاشمی نژاد را از نزدیک مشاهده نمایند.





شکل گیری مؤسسه غیر انتفاعی حمایت از بیماران (محب)

برای درمان (۱) بیماران دارای بیمه های مکمل، (۲) بیمارانی که با تمایل و هزینه خود، متقاضی درمان در خارج از چرخه آموزش می باشند، (۳) گردشگران سلامت (بیماران خارجی) با الگو برداری و مشورت با افراد خبره و با سرمایه اولیه از محل مساعدت های مرحوم اعتمادیان ، منابع مالی لازم برای ساخت اولین بخش غیردولتی در فضاهای اداری سابق بیمارستان شهید هاشمی نژاد فراهم شد و همزمان با طی مراحل ساخت و تجهیز این بخش، با علم به این موضوع که مدیریت نظام درمان دولتی کشور، به رغم بهره مندی از اعضای هیأت علمی خبره و کارکنان خدوم، در عرصه مدیریت خدمات درمانی نیاز به نوآوری دارد، فکر تأسیس اولین مؤسسه درمانی غیر دولتی و غیر انتفاعی - که با استفاده از روش های نوین مدیریتی بتواند در راستای تأمین خدمات درمانی مطلوب برای همه اقشار جامعه فعالیت نماید، به منظور اداره بخش مذکور قوت گرفت.





سرانجام پس از طی مراحل قانونی مربوطه و اخذ مجوزهای لازم، مؤسسه غیرانتفاعی محب در اداره کل ثبت شرکت‌ها به شماره ۱۷۸۹۳ در تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۰ به ثبت رسید و مجوز فعالیت گرفت و بخش مذکور با مدیریت این مؤسسه و با محوریت ارائه خدمات درمانی با کیفیت و خلق ارزش برای سه گروه فوق، با ۱۶ تخت و پذیرش ماهیانه ۵۰ بیمار، فعالیت خود را آغاز نمود.

در حال حاضر نیز مؤسسه محب مجوز شماره ۲۴۲۱۷۷ مورخ ۹۷/۱۲/۲۶ از سازمان‌های مردم‌نهاد وزارت کشور را دارا می‌باشد. از ابتدای تأسیس محب تاکنون حساب‌رسان دانشگاه علوم پزشکی ایران همه ساله برای تطبیق امور با اهداف، مؤسسه را تحت حسابرسی قرار می‌دهند. چشم‌انداز، ارزش‌های سازمانی و اهداف استراتژیک (مطابق با اساسنامه) حول محورهای ذیل تعیین گردید.

چشم‌انداز:

«سرآمدی و تعالی در ارائه خدمات درمانی»

ارزشهای سازمانی:

- بیمار محوری
- کرامت کارکنان
- تعالی جویی
- تفکر ناب
- مسئولیتهای اجتماعی و زیست محیطی
- همدلی و مشارکت جویی
- دانش محوری

اهداف استراتژیک:

- ارتقای کیفیت خدمات
- بهبود ایمنی
- ارزش‌آفرینی برای بیماران
- توسعه منابع انسانی
- مدیریت بودجه بر مبنای کنترل هزینه‌ها
- توسعه درآمدها

اهداف تعیین شده در اساسنامه:

(الف) جلب کمکهای مردمی و اخذ تسهیلات بانکی و اعتباری برای امر بهسازی و کمک در امر توسعه و تعمیر مراکز درمانی

(ب) مساعدت مالی و معنوی به بیماران نیازمند برای امر درمان
(پ) مشارکت مدنی با اشخاص حقیقی و حقوقی و همکاری با مراکز درمانی و مؤسسات مشابه داخلی به منظور ارائه خدمت به بیماران دارای انواع بیمه از قبیل بیمه پایه، بیمه مکمل و آزاد و توریست و یا بیماران خارج از کشور وفق تعرفه و ضوابط بخشهای خصوصی و غیردولتی.

(ت) تأسیس بیمارستان، درمانگاه، آسایشگاه در محل فعلی مجتمع‌های بیمارستانی، اراضی دولتی و یا موقوفه و اداره آنها طبق ضوابط قانونی و آیین نامه‌های داخلی مؤسسه از طریق تفویض اختیار و انتقال مسئولیت به افراد حقیقی یا حقوقی.

(ث) انجام خدمات جانبی و حمایتی از طریق ایجاد شرکت‌های تخصصی و انجام مشارکت و سرمایه‌گذاری در آنها

(ج) توسعه منابع انسانی مورد نیاز بخش مدیریت بهداشت و درمان (پزشکی و پیراپزشکی) از طریق سرمایه‌گذاری در آموزش و تحقیقات

در اساسنامه این مؤسسه، دو ماده بیش از همه نشان‌دهنده نیت خیر مؤسسان و عدم وجود هرگونه انتفاع شخصی در این مؤسسه می‌باشد:

(۱) در ماده ۹ اساسنامه آمده است: «مؤسسان و صاحبان سرمایه‌های

اهدایی، حق برداشت و یا تخصیص هیچ گونه سودی اعم از سود یا سهام و یا سرمایه گذاری مندرج در مفاد اساسنامه را ندارند.»

(۲) در ماده ۳۲ اساسنامه آمده است: «در صورت تصمیم به انحلال مؤسسه محب، هیأتی به عنوان هیأت تصفیه، تشکیل می شود. این هیأت موظف است کلیه مطالبات را دریافت و بدهی ها را پرداخت نماید. مانده دارایی با اذن ولی فقیه و یا نماینده معظم له در سازمان اوقاف و امور خیریه و با نظارت نماینده وزارت امور اقتصادی و دارایی به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (دانشگاه علوم پزشکی ایران) واگذار می گردد.»

اولین بخش محب در بهمن ماه سال ۱۳۸۳ در قالب یک بخش ۱۶ تخته با سرمایه گذاری مؤسسه محب (در فضای بایگانی راکد بیمارستان هاشمی نژاد) با حضور استاندار تهران



بایگانی راکد بیمارستان هاشمی نژاد

به بهره‌برداری رسید و پزشکان خارج از وقت اداری به فعالیت در آن مشغول، و با قرارداد مشخص از امکانات بیمارستان هاشمی نژاد استفاده می‌گردید.

کیفیت مطلوب خدمات ارائه شده و هزینه‌های منطقی آن در اولین بخش ۱۶ تخته محب، منجر به استقبال بیماران و افزایش تقاضا برای اخذ خدمت از این بخش شد و این موضوع موجب اتخاذ تصمیم در هیأت مدیره مؤسسه برای افزایش تعداد تخت‌های این بخش از

۱۶ تخت به ۳۲ تخت گردید. لذا یکی دیگر از قسمت‌های سابق اداری بیمارستان شهید هاشمی نژاد، به این مهم اختصاص یافت و در اواخر سال ۱۳۸۴ دومین بخش غیردولتی محب به نام «بخش مهر» تأسیس و به ارائه خدمت پرداخت.





MOHEB MEHR HOSPITAL

پناه روی شمس

بیمارستان محب مهر

افزایش اقبال بیماران از خدمات این دو بخش همچنان سیری صعودی داشت و توان خدمت‌رسانی این دو بخش پاسخگوی تقاضای بیماران نبود. این افزایش تقاضا و آماده شدن بستر همکاری بیشتر با دانشگاه علوم پزشکی ایران و همچنین اهداف و نقشه راه از پیش تعیین شده، هیأت مدیره مؤسسه را بر آن داشت تا ساخت بیمارستان محب مهر را در





محوطه پارکینگ بیمارستان شهید هاشمی نژاد آغاز نماید. در این راستا بعد از کسب مجوزهای لازم، در خرداد ماه ۱۳۸۷ و در حیات بیمارستان شهید هاشمی نژاد که پیش از این صرفاً به عنوان پارکینگ و انبار مواد زائد بیمارستانی از آن استفاده می شد عملیات ساخت بیمارستان محب مهر در ۱۱۰۰۰ مترمربع زیربنا و در ۱۱ طبقه شامل ۴ طبقه پارکینگ و ۶ طبقه با ۱۰۰ تخت بستری و یک طبقه تأسیسات شروع و سرانجام در تاریخ ۱۳۸۸/۸/۸ مصادف با ولادت امام رضا (ع) و با حضور رئیس جمهور وقت افتتاح گردید.

این بیمارستان منحصر با سرمایه گذاری مؤسسه محب (بالغ بر دویست و پنجاه میلیارد ریال) و با استفاده از تسهیلات بانکی، در مدت ۱۸ ماه ساخته شد که در نوع خود بی سابقه و ثبت رکوردی جدید در ساخت بیمارستان در کشور می باشد.

به علت موقوفه بودن عرصه، امکان وثیقه نمودن طرح در بانک وجود نداشت یکی از اعضای



هیأت امنا با ترهین املاک شخصی خود ضمانت وام را تعهد نمود. و به عنوان اولین مدل سرمایه گذاری غیرانتفاعی در حوزه درمان بدون اخذ هرگونه منابع مالی از دولت، سهامدار و خیر به بهره برداری رسید که با احتساب تختهای مستقر در هاشمی نژاد پروانه آن به ۱۷۵ تخت بستری افزایش یافت و از سال ۱۳۸۹ بازپرداخت اقساط به ارزش ماهیانه ۸۰۰۰ میلیون ریال از محل درآمد حاصل از ارائه خدمات و کمک یارانه پزشکان شروع و طی ۶۰ ماه تمامی اقساط به موقع پرداخت گردید.

خدمات پزشکی بیمارستان محب مهر:

ارولوژی، ارتوپدی، پیوند کلیه، جراحی قلب باز، جراحی عروق، جراحی عمومی و لاپاراسکوپی، آنژیوگرافی و آنژیوپلاستی است.

یکی از اهداف اصلی مدل محب استفاده از تسهیلات بانکی برای نوسازی ناوگان درمان و استفاده از منابع بیمه مکمل برای پوشش کسری منابع جاری درمان کشور می باشد. در آذر ۱۳۸۸ پس از بازدید ریاست جمهور وقت و مسئولین وزارت بهداشت، ایده محب مورد استقبال قرار گرفت و مقرر شد ۵۰۰۰ میلیارد ریال از محل اعتبارات بانکی برای ایجاد ۲۰ بیمارستان نمونه محب در کشور اقدام گردد.

در اجرای دستور مقام وزارت، طبق تفاهم با دانشگاه علوم پزشکی تهران بیمارستان های حضرت فاطمه و میرزا کوچک خان در طرح نمونه محب قرار داده شد و با تادیه وثیقه وام توسط اعضای هیئت مدیره محب، منابع مالی ساخت دو بیمارستان، محب کوثر و محب یاس تصویب شد.







بسم الله الرحمن الرحيم

تاریخ: ۹۱/۱۰/۰۳
شماره: ۶۶۵/۹۱/م
دارد: پیوست:

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد
ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران
سلام علیکم؛

- احتراما با آرزوی سلامتی و طول عمر با عزت برای آن عزیز
- اجازه میخواید به صورت مختصر گزارشی از وضعیت پروژه‌های بیمارستانی در دست ساخت مؤسسه غیرانتفاعی محب خدمت جنابعالی معروض داشته و درخواست راهنمایی نماید.
۱. در تاریخ ۱۳۸۸/۰۸/۰۸ که برای افتتاح بیمارستان محب در آن محل حضور یافتید با صدای بلند و قوی و پر از عاطفه فرمودید بیست تا از این نوع بیمارستان بسازید من هزینه آن را می‌پردازم.
 ۲. با این برخورد احساسی جنابعالی هیأت مدیره مؤسسه محب تصمیم گرفتند در پاسخ به ندای آنجناب دو بیمارستان جدید در ۲ نقطه از شهر تهران یکی در کنار بیمارستان ترمیمی حضرت فاطمه «س» واقع در خیابان سیدجمال الدین اسدآبادی در شمال پارک شفق و دیگری در جوار بیمارستان میرزا کوچک‌خان (بیمارستان جامع زنان) مانند بیمارستان محب واقع در جوار بیمارستان هاشمی‌نژاد احداث نمایند که برای این دو پروژه حدود ۹۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال اعتبار ساخت و تجهیز پیش‌بینی گردید (گرچه متأسفانه در حال حاضر این اعتبار به به بیش از پنجاه درصد افزایش یافته است).
 ۳. مؤسسه محب طی نامه شماره م/۱۱۳/۹۰ مورخ ۹۰/۰۶/۰۷ از جنابعالی درخواست نمود برابر وعده مبلغ دویست میلیارد ریال برای این دو پروژه مساعدت فرمائید که در ذیل درخواست به آقایان عزیزی معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی و حسینی وزیر محترم اقتصاد پی‌نوشت فرمودید (کار خیلی خوبی است. شخصا دنبال حل مشکل و اعلام نتیجه نمائید). که متأسفانه با مراجعات مکرر و پیگیری مستمر نتیجه‌ای حاصل نشد (تصویر پی‌نوشت ضمیمه است).



تاریخ: ۹۱/۱۰/۰۳
شماره: ۶۶۵/۹۱/م
پیوست: دارد

۴. مجدداً طی نامه شماره م/۵۱۸/۹۰ مورخ ۹۰/۱۱/۲۹ از آنجناب تقاضای مساعدت شد که در ذیل نامه پی‌نوشت فرمودید (در دولت به اینجناب و آقایان عزیزی و خانم دستجردی و آقای نیکزاد داده شود ۹۱/۰۳/۰۶).

۵. چون از این دستور نیز چیزی عاید نشد متأسفانه مجبور شدیم بار دیگر این نامه را به حضور جنابعالی تقدیم نمائیم و عرض کنیم جناب آقای رئیس جمهور ما به فرمایش و وعده‌ها و پی‌نوشت‌های شفاف و روشن جنابعالی اعتماد کردیم و کار را تا حد بیش از ۵۰٪ پیشرفت فیزیکی انجام دادیم و بسیار امیدوار بودیم در زمان ریاست جمهوری حضرتعالی مراسم افتتاح این دو پروژه انجام پذیرد و تا کنون تقریباً سه چهارم هزینه‌های پروژه را از طریق کمک‌های مردمی و تسهیلات بانکی تأمین و پرداخته‌ایم و در حال حاضر نیز مبالغ سنگینی بدهی فوری داریم.

علیهذا مستدعی است بدون اینکه این نامه را به دیگری ارجاع فرمائید مقرر فرموده دسته چک را بیاورند و مبلغ دویست میلیارد ریال مورد تعهد را طی یک فقره چک در وجه مؤسسه غیرانتفاعی محب کارسازی فرمایند.

ضمناً دستور فرمائید برای اواخر خردادماه سال ۱۳۹۲ روزی را جهت حضور در مراسم افتتاح هر دو پروژه تعیین و به این مؤسسه اعلام فرمایند.

۶. در صورت عدم اقدام در مورد مساعدت شاید مجبور باشید ما را ناامید و در دست طلب‌کاران و تأمین‌کنندگان مصالح ساختمانی در محل دفترتان مشاهده و در آن هنگام به ناچار دستور فرمائید دسته چک را بیاورند، لذا تا دیر نشده است بوعده خداپسندانه خود عمل فرمائید که فردا دیر است.

در خاتمه از اینکه برای چاشنی نامه و هم برای جلب توجه شما به مطلب، متن نامه خودمانی است ما را خواهید بخشید. اس

محمد رضا اعتمادیان
رئیس هیات امناء و هیأت مدیره
مؤسسه غیرانتفاعی محب



Mayo Hospital

ماہیو ہسپتال

ماہیو ہسپتال

ماہیو ہسپتال

Enter

بیمارستان محب کوثر

در مرداد ماه ۱۳۹۰ کلنگ احداث بیمارستان محب کوثر در زمینی به وسعت ۳۷۰۰ متر مربع و در ۱۱ طبقه با زیربنایی ۱۷۰۰۰ مترمربع و پیش بینی ۱۲ بخش بستری در منطقه یوسف آباد تهران به زمین زده شد. طراحی ساختمان طبق استاندارد های روز دنیا با مشاوره شرکت آلتیری ایتالیا انجام و منحصراً با سرمایه گذاری موسسه محب (۵۰ میلیارد تومان) از محل منابع تسهیلات بانکی طی مدت ۱۸ ماه در بهمن ۱۳۹۱ به بهره برداری رسید و اقساط آن ماهیانه به مبلغ ۱۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در حال باز پرداخت می باشد. شایان ذکر است این بیمارستان با اشتغال ۵۳۰ نفر تاکنون میزبان ۷۵ هزار بیمار بوده است.



ہیما راتھن سرجی کیمپ ہسپتال

بیمارستان محب یاس

در سال ۱۳۷۴ طرح ساخت یک بیمارستان جامع زنان در کنار بیمارستان میرزا کوچک خان (بیمارستان شوروی سابق) که با قدمتی ۷۰ ساله در خیابان استاد نجات‌الهی شمالی واقع شده است، به تصویب دانشگاه علوم پزشکی تهران رسید؛ اما به علت محدودیت منابع دولتی طی ۱۶ سال، تنها ۳ طبقه از اسکلت آن ساخته و پروژه متوقف شده بود. مقرر گردید گروه محب به مدیریت دکتر علی اعتمادیان پروژه را تکمیل نماید و با نام «بیمارستان جامع زنان محب یاس» مورد بهره‌برداری قرار گیرد. بیمارستانی تخصصی که در آن تا حد امکان در کلیه سطوح پزشکی، پرستاری و خدمات بستری از بانوان بهره گرفته شود تا پس از بهره‌برداری، اولین پروژه بیمارستانی ویژه بانوان در سطح استان تهران باشد.

با توجه به تغییر استانداردهای ساخت بیمارستان و نیاز به طراحی مجدد، اسکلت قبلی به علت عدم استحکام کافی، کاملاً تخریب شد و در همان محل «بیمارستان جامع زنان محب یاس» با ۲۲ هزار مترمربع بنا در ۸ طبقه احداث شد. طراحی فضاهای داخلی و معماری ساختمان بیمارستان با هدف ارتقاء در بهبود و آسایش بیماران مطابق با استانداردهای روز

۳۰. محب‌راهی متفاوت

دنیا صورت گرفته ارتباطات فیزیکی بخشها به گونه‌ای می‌باشد که موجبات رفاه بیماران، پرسنل و مراجعین فراهم گردد. این بیمارستان دارای ۲۳۰ تخت بستری در ۱۴ بخش می‌باشد. از ویژگی‌های خاص طراحی سازه بیمارستان، وجود پد هلیکوپتر (هلی‌پد) بر روی بام جهت انتقال بیماران اورژانسی می‌باشد.



شرکت محب سلامت ایرانیان (شمسا)

افتتاح دو بیمارستان مذکور با شروع کار دولت یازدهم همزمان شد و پس از بررسی و مشاوره با جناب آقای دکتر هاشمی وزیر وقت بهداشت و درمان، ایشان مدل جدیدی را پیشنهاد نمودند که ۳۰ درصد ظرفیت بیمارستان‌های جدیدالاحداث (محب کوثر و محب یاس) مختص بیماران مکمل و مابقی ظرفیت به صورت خرید خدمت در اختیار بیماران دانشگاه (با فرانشیز دولتی) قرار گیرد که این پیشنهاد مورد استقبال مسئولان مؤسسه محب نیز قرار گرفت.

به علت عدم فرهنگ سازی، اجرای طرح مذکور با اشکال مواجه و تقریباً متوقف گردید، پس از بررسی مجدد تصمیم گرفته شد بیمارستان محب یاس به دانشگاه علوم پزشکی تهران واگذار و برای اداره بیمارستان محب کوثر تشکیلاتی همانند مؤسسه محب در هیأت امنای صرفه جویی ارزی ذیل وزارت بهداشت به نام شرکت محب سلامت ایرانیان (شمسا) ایجاد، و محب کوثر نیز همانند محب مهر در خدمت بیماران دارای بیمه‌های مکمل قرار گیرد.

در بیمارستان‌های محب، در صورت استفاده همزمان از بیمه‌های پایه و مکمل، پرداختی بیمار ناچیز می‌باشد و به همین دلیل است که مدل محب مورد استقبال طبقه متوسط جامعه قرار می‌گیرد و همه ساله در سرجمع درآمدها ۳۰ درصد سهم بیمه پایه و ۴۰ درصد سهم بیمه مکمل و ۳۰ درصد پرداخت از جیب می‌باشد.

با توجه به نیت خیر مؤسس محب (مرحوم حاج محمد رضا اعتمادیان) و اعضای هیأت امناء، هدف اصلی محب صرفاً ارائه خدمات با کیفیت و کسب رضایت بیماران می‌باشد و همواره سعی گردیده با استفاده از علوم نوین مدیریت هزینه تمام شده خدمات نسبت به مراکز مشابه کمتر باشد و از محل صرفه جویی آن نسبت به توسعه محب اقدام گردید.



بیمارستان مهدی کلینیک

پس از انتصاب اینجانب به ریاست بیمارستان حضرت امام خمینی (ره) و موافقت دانشگاه علوم پزشکی تهران پیشنهاد شد با کمک مرحوم حاج سید محمد گرامی در ضلع شمال غربی بیمارستان امام پروژه مهدی کلینیک با ۸۰۰ تخت بستری (در فضای قبلی اورژانس) شروع شود.

قرار بود ۱۰۰ میلیارد تومان را مرحوم گرامی تأمین نماید و ۱۵۰ میلیارد تومان از محل اعتبارات بانکی تأمین اعتبار گردد بعد از یک سال از شروع پروژه تصمیم گرفته شد پروژه از مدل محب خارج و در قالب خیر ساز، بیمارستان ساخته شود و بجای سهم بانک از کمک دولت استفاده گردد. که به علت تغییرات قیمتی شدید و عدم تخصیص بودجه، پروژه در سال ۱۳۹۲ متوقف گردید و بعد از سه سال مجدداً (برای اجرای مدل محب) به شمس منتقل شد تا با مدیریت دکتر علی اعتمادیان فعالیت ساخت و ساز از سر گرفته شود، لیکن هزینه اتمام پروژه از ۲۵۰ میلیارد تومان به رقم ۸۰۰ میلیارد تومان رسیده بود.



مؤسسه تخصصی سلامت کاشان



بیمارستان فوق تخصصی آیت اللهی

Subspecialized Hospital

تاسیس ۱۳۹۵

تلفن ۳۹۱۱۲

بیمارستان محب کاشان

همزمان با تشکیل شمس‌به‌دستور وزیر بهداشت بازدید از بیمارستان آیت‌الله یثربی کاشان به‌عمل آمد طبق تفاهم اولیه قرار بود خیرین کاشان ساختمان بیمارستان یثربی را در حیاط بیمارستان شهید بهشتی احداث نمایند و دانشگاه نیز آن را تجهیز نماید، علی‌رغم گذشت ۲ سال از اتمام ساختمان، به‌علت عدم تخصیص بودجه تجهیز بیمارستان از سوی دانشگاه انجام نگردیده بود. باید اذعان نمود بیمارستان محب کاشان از بهترین بیمارستان‌هایی است که همراه با معماری زیبا و با فضایی دلپذیر میزبان بیماران می‌باشد.

برای شروع بهره‌برداری به خیرین توصیه نمودیم ساختمان بیمارستان را به شمس‌هبه نمایند، پیشنهاد هبه با توجه به شناخت قبلی خیرین از اعضای هیأت مدیره شمس‌مورد قبول واقع شد و از محل اعتبارات هیأت امناء صرفه‌جویی ارزی، بیمارستان تجهیز و در دی ۱۳۹۵ با حضور وزیر بهداشت وقت به بهره‌برداری رسید و تاکنون علاوه بر درمان ۱۰ هزار بیمار، در بخش رادیوتراپی آن ۱۴۰۰ بیمار سرطانی به‌طور رایگان درمان شده‌اند.



زنډه ياد حاج محمد رضا اعتماديان در مراسم افتتاح بيمارستان محب کاشان/ دی ۱۳۹۵



کترینگ سفره سلامت

همزمان با گسترش فعالیت‌ها و استفاده از تجارب بین‌المللی در اداره مرکز درمانی و بازدید از بیمارستان‌های کشور آلمان دوا ایده مهم نظر ما را جلب نمود:

■ (۱) ایجاد کترینگ مرکزی،

■ (۲) دهکده سلامتی؛

این دوا ایده در هیأت امنای محب مطرح و مورد موافقت قرار گرفت. برای ایجاد کترینگ ابتدا محلی در خیابان ولیعصر اجاره، و پس از تجهیز در مرداد ماه ۱۳۹۳ آشپزخانه هاشمی‌نژاد و محب مهر به آن محل انتقال یافت و با استفاده از منابع محب در محل آشپزخانه هاشمی‌نژاد بخش بستری به نام سروش با ۲۱ تخت ایجاد گردید.

بخش سروش در حال حاضر تنها بخش اندویدورولوژی کشور می‌باشد و علاوه بر درمان

با کیفیت ۱۳۰۰۰ بیمار، با تصویب شورای گسترش، در چرخه آموزش فلوشیپ اندویورولوژی قرار گرفت و تاکنون بیش از ۴۰ فلوشیپ دوره خود را در بخش مذکور به اتمام رسانده‌اند.

بعد از مدتی به علت استقبال از ایده کترینگ مرکزی بیمارستانی و با تصویب هیأت مدیره، زمینی به وسعت ۱۷ هزار مترمربع در منطقه گرمدره خریداری شد. پس از کسب مجوزهای لازم در خرداد ماه ۱۳۹۶ عملیات احداث آن شروع و در اردیبهشت ۱۳۹۷ با حضور وزیر بهداشت بزرگترین کترینگ بیمارستانی کشور تحت عنوان سفره سلامت با ظرفیت پخت ۳۰ هزار پرس غذای روزانه افتتاح گردید.



سفره سلامت - بزرگترین کترینگ بیمارستانی کشور در گرمدره





دهکده سلامتی

در فروردین ۱۳۹۴ برای ایجاد دهکده سلامتی زمینی به وسعت ۱ هکتار در منطقه خوش آب و هوای برغان استان البرز خریداری گردید و با ۳ سال پیگیری مداوم و برگزاری جلسات مختلف و اخذ ۲۳ مجوز از مراجع قانونی کلنگ احداث اولین دهکده گردشگری سلامت کشور مصادف با نیمه شعبان ۱۳۹۷ توسط استاندار البرز به زمین زده شد.

گروه هدف دهکده سلامتی محب: (۱) باز توانی بیماران بعد از جراحی‌های پیچیده (۲) بیماران و افرادی که نیاز به باز توانی دارند (۳) افراد متقاضی چک آپ پزشکی و (۴) جذب گردشگر سلامت می‌باشد.

در حال حاضر اسکلت آن با زیر بنای ۷۲۰۰ متر مربع به اتمام رسیده است و امیدواریم در ۹۸/۸/۸ فاز اول پروژه به بهره‌برداری برسد.



مرکز جامع پیشگیری، کنترل و درمان سرطان

از سال ۱۳۹۱ با توجه به رشد فزاینده بیماری‌های سرطان و ابداع تجهیزات جدید در درمان آن و تغییر محسوس در نحوه کنترل سرطان و با توجه به تجارب ارزنده در بخش رادیوتراپی محب کاشان، هیأت مدیره مؤسسه تصمیم گرفت واحدی مستقل را منطبق با دستورالعمل‌های وزارت بهداشت به نام **مرکز جامع پیشگیری، کنترل و درمان سرطان** ایجاد نماید. بدین منظور در خرداد ۱۳۹۷ زمینی را به مساحت ۱۰۰۰ مترمربع در خیابان برادران شریفی منطقه ونک تهران خریداری و پس از طراحی و اخذ مجوز، کلنگ احداث آن در تاریخ ۹۷/۱۲/۷ با حضور رئیس دانشگاه علوم پزشکی ایران به عنوان نماینده وزیر بهداشت و درمان، به زمین زده شد و امیدواریم در طی ۱۸ ماه آینده فاز اول آن تحت نظارت دانشگاه علوم پزشکی ایران به بهره‌برداری برسد. بنا به سفارش مرحوم اعتمادیان مقرر است بیماران سرطانی مرکز بافرانشیز دولتی درمان شوند.



باسم تعالی

تاریخ: ۹۱/۰۵/۱۶
شماره: ۲۰۰/۹۱/م
پیوست: ندارد

جناب آقای مهندس کلانتریان

مدیر کل محترم دفتر توسعه منابع فیزیکی و امور عمرانی

با سلام؛

احتراما، ضمن تشکر از ارائه فایل مطالعات برنامه فیزیکی مراکز سرطان به این مؤسسه، نظر به اینکه آن اداره کل مطالعات جامعی در خصوص طراحی مراکز درمان سرطان تهیه و مدون نموده است، خواهشمند است در صورت امکان فایل مطالعات مذکور با عنوان ضوابط و استانداردهای طراحی مراکز سرطان را کد طرح ARS/PRM-86-9/46 را در اختیار این مؤسسه به منظور استفاده در طراحی مرکز جامع سرطان قرار دهند.

قبلا از مساعدت آن اداره کل کمال تشکر را داریم. اس

کاظم معتمد نجار

مدیر عامل



به مناسبت سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا (س)، مراسم کنگ زنی مرکز جامع سرطان در تاریخ ۹۷/۱۲/۷ با حضور رئیس دانشگاه علوم پزشکی ایران برگزار شد



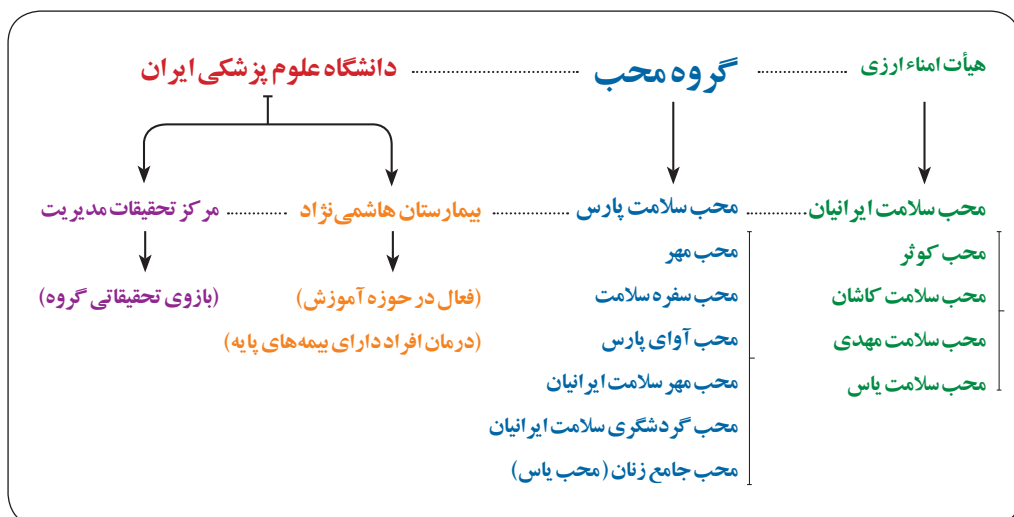


مؤسسه غیرانتفاعی مجله

خلاصه اهم اقدامات گروه محب در ۱۸ سال گذشته:

- ۱-نوسازی کامل ۱۵۰ تخت هاشمی نژاد و افزایش ظرفیت بستری ماهیانه آن از ۴۰۰ به ۱۲۰۰ بیمار با حفظ ثبات در تعداد پرسنل؛
- ۲-طراحی، احداث، تجهیز و تأمین منابع مالی بیمارستان محب مهر با ۱۷۵ تخت بدون استفاده از منابع دولتی - خیرین، بخش خصوصی (۱۵۰ هزار بستری تاکنون)؛
- ۳- مشاوره، طراحی و ساخت تأمین منابع مالی بیمارستان محب کوثر با تعداد ۱۵۷ تخت بستری (۷۵ هزار بستری تاکنون)؛
- ۴- مشاوره- طراحی - ساخت و تأمین منابع برای احداث ۲۲۰ تخت بستری به نام بیمارستان محب یاس؛
- ۵- ساخت بزرگترین مرکز تهیه و توزیع غذای بیماران با ظرفیت ۳۰ هزار پرس غذا روزانه تحت عنوان کترینگ سفره سلامت؛
- ۶- تجهیز و بهره‌برداری از بیمارستان محب کاشان (۱۰ هزار بستری تاکنون)؛
- ۷- ساخت اولین دهکده گردشگری سلامت کشور در زمینی به مساحت ۱۰ هزار مترمربع در برغان استان البرز؛
- ۸- مشاوره، طراحی، مقاوم‌سازی و نوسازی کامل، بیمارستان میرزا کوچک خان؛

- ۹- ساخت مرکز جامع پیشگیری، کنترل و درمان سرطان بافرانشیز دولتی (در حال ساخت)؛
- ۱۰- اشتغال بیش از ۱۵۰۰ نفر به صورت مستقیم و ۳۰۰ پزشک متخصص و فوق تخصص در بیمارستان های گروه محب؛
- ۱۱- کسب مقام کارآفرین برتر ملی در پنجمین جشنواره کارآفرینی کشور؛
- ۱۲- پایه گذاری مدیریت نوین در اداره بیمارستان و استفاده از توانمندی کارکنان با محوریت رضایت بیماران؛
- ۱۳- استقرار مدل (FM (Facility Management) و (lean Management) و رویکرد مدیریت استراتژیک؛
- ۱۴- واز همه مهمتر درمان با کیفیت ۲۳۰ هزار بیمار با پرداخت فقط ۳۰ درصد از جیب به صورت سر جمع.





مؤسسه غیرانتفاعی محب